

屏東縣政府 函

地址：900屏東縣屏東市自由路527號
承辦人：吳俊郎
電話：08-7320415#6533
傳真：08-7326195
電子信箱：a002599@oa2.pthg.gov.tw

受文者：屏東縣立東新國民中學

發文日期：中華民國112年11月21日
發文字號：屏府人考字第11267205000號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明二 (4785829_11267205000_1_4785829_11267205000_1.pdf、
4785829_11267205000_1_4785829_11267205000_2.pdf、
4785829_11267205000_1_4785829_11267205000_3.pdf)

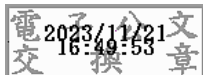
主旨：轉知行政院公告「性別影響評估人才參考名單」，並訂於本(112)年12月27日舉辦「行政院性別影響評估觀摩交流講習」，請協助轉知所屬並鼓勵有意願加入「性別影響評估人才參考名單」人員報名，請查照。

說明：

- 一、依據行政院秘書長112年11月13日院臺性平字第1125022420號函辦理。
- 二、檢附行政院秘書長函、「性別影響評估人才參考名單」及112年「行政院性別影響評估觀摩交流講習」簡章各1份供參。

正本：王榮愷參議、本府各處、本府所屬一級機關、本府所屬二級機關、本縣各鄉鎮市公所、本縣各鄉鎮市民代表會、各高國中、各國小

副本：



行政院秘書長 函

地址：100009臺北市忠孝東路1段1號
承辦人：蔡承祖
電話：02-33567816
電子信箱：chengtsu@ey.gov.tw

受文者：屏東縣政府

發文日期：中華民國112年11月13日
發文字號：院臺性平字第1125022420號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如文 (5022420A00_ATTCH1.pdf)

主旨：本院公告「性別影響評估人才參考名單」，並訂於本
(112)年12月27日舉辦「行政院性別影響評估觀摩交流
講習」，請協助轉知所屬機關(構)及學校，並鼓勵有意願
加入「性別影響評估人才參考名單」人員報名，請查
照。

說明：

- 一、我國自98年起於「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審
要點」及「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事
項」規範國家重要中長程計畫及法律案陳報行政院審議
前，均應進行性別影響評估。本院自本年起依「行政院性
別影響評估人才參考名單建立及維護作業說明」，建立
「性別影響評估程序人才參考名單」(以下簡稱本名單，公
布於本院性別平等會網頁)，請各機關自114年起辦理性別
影響評估時，參考本名單邀請合適之人才擔任程序參與
者，提升性別影響評估辦理品質。
- 二、為促進本名單人才交流學習，並培力有意願加入本名單之
性平專家，本院性別平等處依前開作業說明第6點規定辦理



旨揭講習，相關事宜說明如下（隨文檢附簡章1份）：

- (一) 講習對象：除已列入本名單之人員（已公布於本院性別平等會網頁最新消息），歡迎近5年內具性別平等相關推動、倡議或實務經驗者報名參加。
- (二) 講習時間及地點：本年12月27日（星期三）上午9時30分至下午4時30分，於本院人事行政總處公務人力發展學院（臺北院區）教室辦理。
- (三) 報名方式：即日起至本年12月13日止，採線上報名（網址：<https://forms.gle/s7JUjqvf91QWt93X6>）；簡章及報名可至本院性別平等會網頁（<https://gec.ey.gov.tw>）最新消息下載。
- (四) 經本院核定錄訓名單（含正、備取）後，主辦單位將以電子郵件（預計本年12月20日前）先行通知參訓人員及其所屬機關、學校或組織，後續另以公文通知。
- (五) 尚未列入本名單之人員經通知核定錄訓者，須完成下列事項，經本院審查符合資格者將納入本名單（詳簡章第八點）：
- 1、講習前：請完成線上課程及指定試作案例，並以電子郵件回傳上課時數證明文件及試作案例。
 - 2、講習後：請於2週內須完成指定性別影響評估案例試作一案，並於以電子郵件回傳。

三、另請教育部協助函轉大專校院；請財團法人婦女權益促進發展基金會協助轉知相關團體。

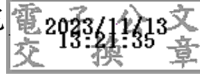
正本：內政部、外交部、國防部、財政部、教育部、法務部、經濟部、交通部、勞動部、農業部、衛生福利部、環境部、文化部、數位發展部、國家發展委員會、國家科學及技術委員會、大陸委員會、金融監督管理委員會、海洋委員會、僑務委

電子
文
時



員會、國軍退除役官兵輔導委員會、原住民族委員會、客家委員會、行政院公共工程委員會、行政院主計總處、行政院人事行政總處、中央銀行、國立故宮博物院、中央選舉委員會、公平交易委員會、國家通訊傳播委員會、核能安全委員會、臺北市政府、新北市政府、桃園市政府、臺中市政府、臺南市政府、高雄市政府、新竹縣政府、苗栗縣政府、南投縣政府、彰化縣政府、雲林縣政府、嘉義縣政府、屏東縣政府、宜蘭縣政府、花蓮縣政府、臺東縣政府、澎湖縣政府、金門縣政府、連江縣政府、基隆市政府、新竹市政府、嘉義市政府、財團法人婦女權益促進發展基金會

副本：行政院人事行政總處公務人力發展學院



裝

訂



線

行政院性別影響評估人才參考名單

| 姓名 | 服務單位 | 職稱 | 電子郵件 | 專長領域 (性別平等政策綱領六類) |
|-----|------------------------------|---------------|--|---|
| 王介言 | 高雄市彩色頁女性願景協會 | 總監 | cpw8990605@gmail.com | 權力、決策與影響力 就業、經濟與福利 |
| 王秀紅 | 考試院 | 考試委員 | hwang@kmu.edu.tw g089@exam.gov.tw | 健康、醫療與照顧 |
| 白怡娟 | 國立嘉義大學輔導與諮商學系 | 助理教授 | paiyichuan@gmail.com | 權力、決策與影響力 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 人身安全與司法 健康、醫療與照顧 |
| 何碧珍 | 臺灣展翅協會 | 常務理事 | bihjenh@gmail.com | 權力、決策與影響力 就業、經濟與福利 健康、醫療與照顧 |
| 吳志光 | 輔仁大學法律學系 | 教授 | 049555@mail.fju.edu.tw | 教育、媒體與文化 人身安全與司法 |
| 吳肖琪 | 陽明交通大學衛生福利研究所 | 特聘教授 | scwu@ym.edu.tw | 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 人身安全與司法 健康、醫療與照顧 |
| 吳孟姿 | 社團法人台灣愛之希望協會、 嘉南藥理大學社會工作系 | 協會主任、兼 任講師 | fragiles101@gmail.com | 教育、媒體與文化 健康、醫療與照顧 |
| 李安妮 | 李登輝基金會 | 董事長 | annielee0609@gmail.com 助理劉芊婷 jessica.liu@advo.tw | 權力、決策與影響力 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 健康、醫療與照顧 環境、能源與科技 |
| 李佩珊 | 高雄市左營高中進修部 | 輔導教師 | guidance33@gmail.com | 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 人身安全與司法 |
| 李嫻絨 | 高雄市立裕誠幼兒園 | 教師 | helenlee726@gmail.com | 教育媒體與文化 健康醫療與照顧 |

行政院性別影響評估人才參考名單

| 姓名 | 服務單位 | 職稱 | 電子郵件 | 專長領域 (性別平等政策綱領六類) |
|-----|--|----------|--|--|
| 林春鳳 | 屏東教育大學 | 教授(退休) | joylin@mail.nptu.edu.tw | 教育、媒體與文化 環境、能源與科技 |
| 林曉芳 | 朝陽科技大學師資培育中心 | 副教授兼中心主任 | snoopystock100@gmail.com snoopystock100@cyut.edu.tw | 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 |
| 姜貞吟 | 國立中央大學客家語文暨社會科學學系 | 教授 | chenyinchiang@gmail.com | 權力、決策與影響力 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 |
| 張瓊玲 | 臺灣警察專科學校海洋巡防科； 臺北市立大學通識教育中心(兼任)； 文化大學社福系(兼任) | 教授 | linyifw@yahoo.com.tw linyifw@gmail.com | 權力、決策與影響力 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 人身安全與司法 健康、醫療與照顧 環境、能源與科技 |
| 莊佩芬 | 國立臺東大學教育學系 | 副教授 | siraya@nttu.edu.tw | 教育媒體與文化 健康醫療與照顧 |
| 許純昌 | 國立彰化師範大學性別平等教育委員會 | 專任幹事 | chandlerhsu@gmail.com | 教育、媒體與文化 人身安全與司法 |
| 許雅惠 | 國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系 | 教授 | yhds@ncnu.edu.tw | 就業、經濟與福利 人身安全與司法 |
| 郭玲惠 | 國立臺北大學法律學系 | 教授 | a22313@mail.ntpu.edu.tw | 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 |
| 陳月娥 | 大葉大學 | 助理教授 | cye45702@yahoo.com.tw | 就業、經濟與福利 健康、醫療與照顧 |
| 陳艾勳 | 中央警察大學交通學系 | 助理教授 | aichinchen@mail.cpu.edu.tw | 環境、能源與科技 |

行政院性別影響評估人才參考名單

| 姓名 | 服務單位 | 職稱 | 電子郵件 | 專長領域 (性別平等政策綱領六類) |
|-----|----------------------------|------------------------------------|--|--|
| 陳金燕 | 國立彰化師範大學輔導與諮商學系 | 教授(退休) | gucychen@yahoo.com.tw | 權力、決策與影響力 教育、媒體與文化 人身安全與司法 |
| 彭滄雯 | 國立中山大學公共事務管理研究所 | 教授 | ypeng@cm.nsysu.edu.tw | 權力、決策與影響力 就業、經濟與福利 環境、能源與科技 |
| 游美惠 | 國立高雄師範大學性別教育研究所 | 教授 | meiyou@nkn.edu.tw | 權力、決策與影響力 教育、媒體與文化 環境、能源與科技 |
| 黃瑞汝 | 社團法人中華國書關懷協會 | 創會長 | r2041huang@gmail.com | 教育、媒體與文化 人身安全與司法 健康、醫療與照顧 環境、能源與科技 |
| 黃碧霞 | 國際社會福利協會中華民國總會 行政院性別平等處 | 理事、 處長(退休) | fionabxhuang@gmail.com | 權力、決策與影響力 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 人身安全與司法 健康、醫療與照顧 環境、能源與科技 |
| 黃翠紋 | 國立中央警察大學行政警察學系 | 教授 | wen@mail.cpu.edu.tw | 就業、經濟與福利 人身安全與司法 健康、醫療與照顧 環境、能源與科技 |
| 黃馨慧 | 國立臺灣師範大學人類發展與家庭學系 | 副教授(退休) | violet0322.huang@gmail.com | 教育、媒體與文化 |
| 楊雅玲 | 國立高雄科技大學文化創意產業系 | 副教授 | yamuna@nkust.edu.tw | 教育、媒體與文化 |
| 劉玉鈴 | 南華大學應用社會學系 | 助理教授 | flowercats2@nhu.edu.tw | 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 人身安全與司法 |
| 戴瑀如 | 國立政治大學法學院 | 副院長暨法律 科際整合研究 所所長 / 特聘 教授 | yztai@nccu.edu.tw | 人身安全與司法 健康、醫療與照顧 |

行政院性別影響評估人才參考名單

| 姓名 | 服務單位 | 職稱 | 電子郵件 | 專長領域 (性別平等政策綱領六類) |
|-----|-----------------------|---------------------|--|--|
| 謝文真 | 國立成功大學經濟學系 | 教授 | whsieh@mail.ncku.edu.tw | 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 健康、醫療與照顧 環境、能源與科技 |
| 謝若蘭 | 國立東華大學原住民族學院族群關係與文化學系 | 原住民族國際事務中心主任 /教授 | jolan@gms.ndhu.edu.tw | 權力、決策與影響力 教育、媒體與文化 環境、能源與科技 |
| 顏玉如 | 實踐大學社會工作學系 | 助理教授 | hopeyen@gmail.com | 就業、經濟與福利 教育、媒體與文化 人身安全與司法 環境、能源與科技 |

※按姓氏筆劃為序排列

112 年「行政院性別影響評估觀摩交流講習」簡章

一、緣起：

性別影響評估 (Gender Impact Assessment)，是落實性別主流化的工具之一，目的在促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境，並設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。

我國自 98 年起於「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」及「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項」規範國家重要中長程計畫及法律案陳報行政院審議前，均應進行性別影響評估，填具性別影響評估檢視表。現行性別影響評估作業重點包含運用性別統計及性別分析，於政策規劃評估過程中就可量化或潛藏之性別不平等現象進行評析，並納入外部性別平等專家學者程序參與，詳實評估重要計畫及法律案之實施結果，以預防或改善性別不平等之社會現象。

中央政府機關大多參考財團法人婦女權益促進發展基金會建置之「性別主流化人才資料庫，自行邀請性別專家人才擔任程序參與者，並提供機關外部意見，程序參與者對於強化機關業務之性別觀點，扮演重要角色。109 年人才資料庫配合業務轉型停止更新，匯出名單提供各機關參考至 113 年下架。

為精進性別影響評估制度，本院性別平等處自 112 年起依「行政院性別影響評估人才參考名單建立及維護作業說明」(以下簡稱本作業說明)建立「性別影響評估人才參考名單」(以下簡稱本名單)供各機關參考邀請，並定期辦理講習，邀請已列入名單及有意願加入本名單之各界人才(以下簡稱名單人才及新進人才)共同參加，提升性別影響評估程序參與品質並逐步充實本名單。

二、目的：

本講習將介紹性別影響評估制度發展，增進性別影響評估制度之認識，以及

由具有參與經驗之專家學者分享並帶領分組討論，探討如何運用性別影響評估程序參與機制協助機關辨識及確認業務所涉之性別議題，以及提出相應的策略措施，強化機關業務中的性別觀點。

三、時間：112年12月27日辦理1場次。

四、主辦單位：行政院(性別平等處)。

五、地點：公務人力發展學院福華國際文教會館601教室。

六、講習對象及人數：

(一)講習對象：

1. 名單人才：依本作業說明第5點第2款規定，本名單所列人才，5年內未參與行政院舉辦之性別影響評估觀摩交流講習者，應予除名。歡迎已納入名單者報名參加。
2. 新進人才：依本作業說明第2點第4款規定，參加本院舉辦之性別影響評估觀摩交流講習，且完成指定之性別影響評估程序之實作案件，經本院評估合宜後可列入名單。歡迎近5年內具性別平等相關推動、倡議或實務經驗者報名參加。

(二)講習人數：合計30人。

七、報名方式、遴選作業及錄訓通知：

(一)報名方式：請於112年12月13日前於完成系統報名作業。

(報名系統網址：<https://forms.gle/s7JUjqvf91QWt93X6>)。

(二)遴選作業：主辦單位將視報名情形依下列條件遴選錄訓人員：

1. 具參與規劃政府機關政策、計畫、方案或法案等經驗者。
2. 具參與政府機關推動性別主流化經驗者。
3. 其他本院性別平等處視情況增列之資格條件。

(三)錄訓通知：錄訓名單(含正、備取)經本院核定後，由主辦單位以電子郵

件(預計 112 年 12 月 20 日前)先行通知參訓人員及其所屬機關、學校或組織，後續另以公文通知。錄訓人員如因公務或特殊原因放棄參訓，至遲應於 3 日前通知主辦單位，並由主辦單位依序通知備取人員遞補。

八、注意事項：

(一)參訓人員均須全程參與課程。

(二)新進人才須於完成下列事項：

1. 講習前：錄訓通知後一周內完成線上課程（「性別影響評估」—看見性別、回應性別），以及完成指定性別影響評估試作案例一案，並以電子郵件回傳上課時數證明文件及試作案例。

(數位課程網址：<https://elearn.hrd.gov.tw/info/10028425>)

2. 講習後：講習結束二週內須完成指定性別影響評估案例試作一案，並於以電子郵件回傳。
3. 本院將於講習後依規定辦理審查作業，並通知審查結果，符合資格者納入本名單。

九、講習流程：

| 時間 | 內容 | 說明 |
|----------------------|----------------|---------------------------------------|
| 0930-0935 | 長官致詞 | |
| 0935-1000 (25 分鐘) | 介紹性別影響評估制度發展現況 | 由性平處介紹性別影響評估作業(含「性別影響評估程序參與本名單」)。 |
| 1000-1100 (60 分鐘) | 經驗分享(計畫案) | 邀請專家學者分享計畫案性別議題審查重點，以及如何與機關進行政策溝通之經驗。 |
| 1100-1115 | 休息 | |
| 1115-1145 (30 分鐘) | 經驗分享(法律案) | 邀請專家學者分享法律案性別議題審查重點，以及如何與機關進行政策溝通之經驗。 |
| 1145-1200 | Q&A | |
| 1200-1330 | 午餐時間 | |

| | | |
|-----------------------|--------|---|
| 1330-1530 (120 分鐘) | 分組案例討論 | <p>各組依指定案例進行討論：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 引導探討案例與性別平等相關法規、政策之相關性。 2. 如何就案例中的性別統計或性別分析提出性別議題。 3. 如何就案例內容訂定合宜的性別目標與執行策略引導機關落實性別平等。 |
| 1530-1630 (60 分鐘) | 各組經驗分享 | <p>各組發表討論內容及經驗分享。 (每組發表 7 分鐘，桌長回饋 3 分鐘，合計 10 分鐘)</p> |
| 1630 | 賦歸 | |